

新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた対応について

お客さまならびにお取引先各位

新型コロナウイルス感染症によりお亡くなりになられた方々に謹んでお悔やみ申し上げますとともに、罹患された方々、感染拡大により困難な状況におられる方々には心よりお見舞い申し上げます。また、医療従事者をはじめ、最前線で感染拡大防止にご尽力されている多くの方々に敬意を表するとともに、深く感謝申し上げます。

当社は、新型コロナウイルスの感染拡大防止に向け、昨年3月より在宅勤務や時差出勤などの勤務体制を実施しております。このたび、政府による「緊急事態宣言」の期間延長において、北海道、東京都、愛知県、大阪府、京都府、兵庫県、岡山県、広島県、福岡県は、沖縄県と同様に6月20日までの適用が発令されたことを受け、これらの都道府県にある事業所は原則在宅での勤務を継続いたします。また、その他の地域におきましては、群馬県、神奈川県、千葉県、埼玉県、石川県、岐阜県、三重県、熊本県等に「まん延防止等重点措置」が適用されていることを含め、新型コロナウイルス感染症対策の基本方針に則り、引き続き、在宅勤務や時差出勤を主体とした「新たなワークスタイル」の勤務体制を継続いたします。

なお、社会インフラ維持等へ貢献するエンジニアリング・サービス、および工場での生産等については通常の事業活動を継続いたします。

お客さま・お取引先の皆さまには、ご不便・ご迷惑をお掛けすることがございますが、何卒ご理解のうえご容赦賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

今後も感染拡大の抑止と従業員および関係者の皆様の安全確保を最優先に、各所と連携して対応してまいります。関係者の皆さまにおかれましては、何卒ご理解のほどお願い申し上げます。

- （ご参考）当社の当該期間（5月17日～5月28日）における在宅率の状況、および出勤者数削減に向けた具体的な取組みや工夫は以下の通りです。

| 算定の対象とする従業員の範囲 | 目標値 | 実績および対象期間 |
|---|---------------|----------------------------------|
| 当社（アズビル金門株式会社）のエンジニアリング・サービス・生産等のエッセンシャルワーカーを除く社員 | | |
| 緊急事態宣言の対象都道府県でテレワーク可能な社員（対象地域社員の90.3%） （北海道、東京都、愛知県、大阪府、兵庫県、京都府、岡山県、広島県、福岡県、沖縄県） | 出勤者削減率 70% | 出勤者削減率 72.5% (5月17日～5月28日) |
| 全国でテレワーク可能な社員（全国社員の92.2%） (47都道府県) | — | 70.6% (5月17日～5月28日) |

■出勤者数削減に向けた具体的な取組みや工夫

- リモートでの会議や業務推進のため業務インフラやDX機能の整備と強化
- お客様訪問や出社のともなう営業や開発業務の効率化と日程集中化による出社削減
- リモートでのエンジニアサービス機能の強化とフィールドでの業務の効率化
- 間接部門において出社のともなう作業の効率化と在宅勤務の推進
- 時差出勤やフレックス勤務の推進、有給休暇の取得推進および推奨

以 上

| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ お問い合わせ先 アズビル金門株式会社 経営企画部広報グループ 電話番号：03-5980-3731 ak-publicity@azbil.com ■ 弊社ホームページ https://ak.azbil.com/ |
|---|